



WBS TRAINING ist eine führende Anbieterin von beruflichen Weiterbildungen, Umschulungen, Aufstiegsfortbildungen und Coachings. Unsere Mitarbeitenden sind mit dem Herzen bei der Arbeit und unterstützen jährlich über 30.000 Teilnehmende. Wir setzen auf digitale und zunehmend KI-geprägte Lern- und Lehrformate, die gezielt Handlungskompetenzen und Selbstverantwortung stärken. So steigern wir nachhaltig die Jobchancen unserer Kund\*innen und unterstützen Unternehmen bei der Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden. Unsere Trainer\*innen vermitteln in über 3.000 Bildungsangeboten Fachwissen. Ob von zu Hause aus oder von einem der über 270 Standorte: Unsere zertifizierten Angebote in Bereichen wie IT, SAP®, Arbeiten 4.0, CAD, Personal, Medien, Kaufmännisches, Sprachen, Gesundheit und vielen mehr sind bis zu 100 % förderbar.



### WBS TRAINING AG

Brüderweg 13, 44135 Dortmund  
1998 gegründet, 1.800 Beschäftigte

**Martina Wagner**  
Senior Director Partner&Country Management  
Business UNIT INTERNATIONAL Regional  
Manager Dortmund Metropolitan Area

Mobil.: 0173 3569845  
Tel.: 0231 7544725  
martina.wagner@wbstraining.de

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

### FamUnDo-Team

Martina Wagner, Susanne Dahmann, Andreas Neisen, Jürgen Porbeck, Anna Pfingst, Tobias Schmidt, Nina Wagenfeld, Bettina Marschalkowski, Lukas Poleschner, Adrian Thomsen

Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Gesundheitsbotschafter:in etabliert	Niedrige Investition	Informieren, sensibilisieren, motivieren, Partizipation, Selbstwirksamkeit stärken	Mai 2023
Fokus Elternschaft: Informationsbereitstellung, Etablierung Angebotsformate und Elternzeitlots:innen	Mittlere Investition	Partizipation, Austausch, Entlastung und Inspiration für Eltern	Juni 2023
Bezahlte Freistellung für Pflegende Angehörige, 5 Tage / Jahr	Hohe Investition	Entlastung betroffener Mitarbeiter:innen; Mitarbeiterbindung	ab 2024
Fokus Diversity: Informationsbereitstellung, Diversity-Botschafter:in, Etablierung Angebotsformate, Einflechtung in Unternehmensentwicklung	Mittlere Investition	Diversity als gelebtes Selbstverständnis im Unternehmen	ab 2024
Fokus Generationen: Gesundheitsgerechtes Generationenmanagement, Jahresprogramm 2024	Hohe Investition	Wissensmanagement, Sensibilisierung, Partizipation, Austausch, Mitarbeiterbindung	ab 2024
Fokus Führung: Ausbau Angebotsformate für Führungskräfte, Gesund Führen, Gesund Arbeiten, Fehlzeiten im Blick	Mittlere Investition	Umfassende Unterstützung Zielgruppe Führungskräfte, Wissensaufbau, Entwicklung Future Skills, Mitarbeiterbindung	ab 2024

