



MAXIMAGO ist eine Spezialeinheit, führend in der User-Interfacegetriebenen Software-Entwicklung. Unser 2006 in Lünen gegründetes Unternehmen unterstützt Kunden vom Mittelständler bis zum Großkonzern bei der Identifikation und Umsetzung der richtigen Produkt- und Digitalisierungsstrategie. Mit 46 Mitarbeitenden entwickeln wir Software auf hohem Qualitätsniveau. Als Pioniere auf unserem Gebiet wissen wir: Business-Software muss einfach und intuitiv funktionieren, um hocheffiziente Wertschöpfung zu unterstützen. Dem gegenüber stehen Software-Lösungen in Unternehmen mit unveränderbaren Schnittstellen zu Maschinen und Datenbanken, globale Unternehmensstrategien und eine Diversität an Stakeholdern. Mit unserer Fachkompetenz schaffen wir gemeinsam ein Produkt mit der genau richtigen Funktion zum exakt passenden Zeitpunkt.



MAXIMAGO GmbH
 Phoenixseestr. 12, 44263 Dortmund
 2006 gegründet, 46 Beschäftigte

Lisa Netzler
 Head of People & Culture

Tel.: 0151 58403903
 pnc@maximago.de

[maximago.de](https://www.maximago.de)

FamUnDo-Team
 Polina Kulyasova und Lisa Netzler

Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Definition und Implementierung von strukturierten Aus- und Wiedereinstiegsprozessen: Mutterschaft, Elternzeit, Pflegezeiten	Zeit	Strukturiertes Vorgehen, Gleichbehandlung, Sicherheit für betroffene Mitarbeitende, Zeitersparnis, Aufwandsreduktion	Bereits umgesetzt
Digitaler Pflegekoffer	Zeit	Vereinfachter Zugang zu Informationen & aktuellen Entwicklungen, Kontinuierliche Impulse zur Reflexion und Verbesserung bestehender Prozesse	Bereits umgesetzt
Erweiterung der Gesprächsleitfäden für Führungskräfte für Mitarbeitergespräche um vereinbarkeitsbezogene Fragen	Zeit	Präsenz der Themen bei Führungskräften, Übergreifende & nachhaltige Bedarfsanalyse, Kontinuierliche Überprüfung des Angebots-Bedarfs-Verhältnisses	Bereits umgesetzt
Aufbereitung und Clusterung der Benefits-Intranetseiten	Zeit	Einheitlichkeit, Erhöhung der Transparenz, Vereinfachter Informationszugang	Bereits umgesetzt
Intranet-Informationssseiten inkl. Templates für Mitarbeitende zu Elternzeit, Mutterschutz, Pflegezeiten	Zeit	Vereinfachter Informationszugang, Reduktion von Aufwand für Mitarbeitende bei Antragstellung	Bereits umgesetzt
Einführung HR Managementsystem	offen	Verwaltungsaufwand reduzieren, Zeit für strategische Themen, Höhere Mitarbeiterorientierung	Q1/ 2024
People & Culture Strategie	offen	Verankerung vereinbarkeitsbezogener Themen, Integration in Unternehmensstrategie	Q1/ 2024

