

KHS ist Lösungsanbieter technologisch innovativer und hochwertiger Abfüll- und Verpackungsanlagen für die Getränke- und Nahrungsmittelindustrie.

Mit mehr als 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit realisiert der zentral von Dortmund aus geführte Konzern heute einen Jahresumsatz von fast einer Milliarde Euro.

Neben Produktionsstätten in den USA, Mexiko, Brasilien, Indien und China ist KHS mit mehreren Werken in Deutschland vertreten. Das Unternehmen ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft der Klöckner-Werke AG, die wiederum zur Salzgitter AG, einem der führenden Stahl- und Technologie-Konzerne Europas, gehört.



## KHS GmbH

Juchostraße 20  
44143 Dortmund

Gründungsjahr: 1868  
Mitarbeiterzahl: weltw. > 5.000,  
DO 1.260

Kontakt:  
Rolf Staab  
Fon: 0231 / 569 - 1214  
rolf.staab@khs.com  
[www.khs.com](http://www.khs.com)



Rolf Staab, Dr. Sabine Kiunke, Jessica Söpper

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Einbindung von spezifischen Familieninformationen in das bestehende Intranet	0	verbesserte Kommunikation, höhere Mitarbeitermotivation	erledigt
Durchführung eines Familienfreundlichkeits-Checks	1.500	Bedarf an familienorientierten Maßnahmen erheben	Apr 11
Aushang Infoplakate in den Abteilungen	250 €	auf den Familienfreundlichkeitscheck hinweisen; verbesserter Kommunikation	erledigt
Kontaktgespräche einführen	0	verbesserter Informationsfluss und verstärkter Kontakt zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem	erledigt
Notfallbetreuung für Kinder und Pflegebedürftige organisieren	10.000 € p.a.	Erhöhung der Anwesenheitsquote, verbesserte Unterstützung der Mitarbeiter	Jun 11
Aus- und Einstiegsgespräche aktiv steuern, Checkliste erstellen	0	Abwesenheitszeit verringern bzw. Rückkehrquote erhöhen	Jun 11
Regelungen für home office geeignete Arbeitsplätze festlegen und umsetzen	2.500 € p.a.	Erhöhung der Attraktivität für potentielle neue Fachkräfte; Motivationssteigerung	Dez 11
Vertrauensarbeitszeit für Fachkräfte einführen	0	Erhöhung der Attraktivität für potentielle neue Fachkräfte; Motivationssteigerung	Dez 11

Familienchronik	Jahr
Einführung flexibler Arbeitszeiten	1988
Intranet als zentrale Kommunikationsplattform	2004
Regelmäßige Mitarbeitergespräche	2007
Standortübergreifende Mitarbeiterbefragungen	2011