



Eine Mitarbeiterin sucht eine Beratungsstelle zur Pflege ihrer Eltern. Sie bekommt persönliche Informationen und erhält eine Broschüre.

»Als inhabergeführtes Unternehmen mit flachen Hierarchien pflegen wir seit jeher ein sehr enges und familiäres Miteinander mit den Mitarbeitern. Das Projekt FamUnDo hat uns bisher gar nicht berücksichtigte Handlungsfelder gezeigt, auf denen wir zusätzlich tätig werden konnten.«

Roland Klein,  
Geschäftsführender Gesellschafter  
HERBERT HELDT KG



Unser FamUnDo-Team

Als Mitglied der europaweit tätigen GC-GRUPPE und moderner Gebäudetechnik-Großhändler versorgt die HERBERT HELDT KG ihre Kunden seit über 50 Jahren mit Produkten und Dienstleistungen aus der Sanitär-, Heizungs-, Klima/Lüftungs-, Dach- und Elektrotechnik.

Mit 24 LKW und täglich zwei Touren beliefert die HERBERT HELDT KG das Fachhandwerk. Zudem stehen den Kunden 27 ABEX-Außenläger sowie drei Ausstellungen zur Verfügung.

**HERBERT HELDT KG**

Eisenhüttenweg 6  
44145 Dortmund

Gründungsjahr: 1959  
Anzahl Mitarbeitende: 250

**Kontakt:**  
Roland Klein  
Tel.: 0231/9835-235  
roland.klein@gc-gruppe.de

www.herbert-heldt.de

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Durchführung einer Mitarbeiterbefragung	gering	Informationen über aktuellen Handlungsbedarf	erledigt
Informationen über Angebote und Ansprechpartner (Intranet / Info-Ecken)	keine	Umfassende Information der Mitarbeiter über interne als auch externe Angebote	erledigt
Systematisierung des Ein- und Ausstiegsprozesses einschließlich Kontakt-haltermöglichkeiten	gering	Bindung der Mitarbeiter und Identifikation mit der Firma auch während Abwesenheitszeiten	fortlau-fend
Neustrukturierung der Mitarbeitergespräche, Ergänzung um den Aspekt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“	gering	Zufriedenere Mitarbeiter durch noch bessere Kommunikation und Erarbeitung von gemeinsamen Problemlösungen	fortlau-fend
Führungskräfteentwicklung - Seminar und Sensibilisierung für FamUnDo	gering	Stetige Sensibilisierung der Führungskräfte für die Wichtigkeit einer guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf	fortlau-fend
Das Projektteam FamUnDo steht weiterhin als Ansprechpartner zur Verfügung	mittel	Ein wesentlicher Wunsch der Mitarbeiterschaft wird erfüllt	fortlau-fend
Überarbeitung der vorhandenen Regeln im Betrieb unter Berücksichtigung von FamUnDo	gering	Klare und transparente Regeln für alle Mitarbeiter	ab sofort
Aktionstag rund um die Themen Gesundheit, Familienfreundlichkeit und ÖKOPROFIT	gering	Stärkung des „Wir-Gefühles“ und des Bewusstseins der Belegschaft für die angebotenen Themen	2015

Familienchronik	Jahr
Geburtsbeihilfen	seit jeher
Teilzeitarbeitsplätze	seit jeher
Jubiläumsgartifikationen	seit jeher
Zuschuss zur Altersvorsorge	2003
Kostenloses Obst für die Mitarbeiter	2007
Teilnahme am Projekt „Ökoprofit“	2012
Teilnahme am Projekt „FamUnDo“	2013