

FamUnDo

ased – Ambulanter Pflegedienst Gabriele Doepner OHG



ased – Ambulanter Pflegedienst Gabriele Doepner OHG wurde im September 1985 von Gabriele Doepner als Einzelunternehmen gegründet. Der Gründungsgedanke „so hilfreich wie nötig und so individuell wie möglich“ ist bis heute das Leitmotiv unserer täglichen Arbeit. Seinerzeit war ased der erste private Pflegedienst in Dortmund. Eine Pflegeversicherung gab es noch nicht. So wurde der Schritt in die Selbstständigkeit für Gabriele Doepner zu einer echten Pionierarbeit.

Die heute selbstverständlichen Strukturen auf kommunaler Ebene wie zum Beispiel Seniorenbüros in allen Stadtteilen gab es noch nicht. Für ihr Lebenswerk wurde Gabriele Doepner mit dem Unternehmerinnenpreis der Wirtschaftsförderung der Stadt Dortmund ausgezeichnet.

36 Jahre später ist das Unternehmen nach wie vor in privater Hand und wird seit dem 1. Oktober 2018 als ased – Ambulanter Pflegedienst Gabriele Doepner OHG von Gabriele Doepner und Uwe Rentrop geführt.

Wir versorgen regelmäßig, auch nachts, im gesamten Dortmunder Stadtgebiet, 200 Patientinnen und Patienten in ihrer häuslichen Umgebung im Rahmen der Behandlungspflege, der Grundpflege, der Verhinderungspflege und sozialer Betreuungen.

Gründungsjahr: **1985**

Mitarbeiteranzahl: **40**

Unsere Firmenchronik

Seit 1985:

- Förderung von Weiterbildung und Qualifizierung
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen für die Beschäftigten
- Beratung von Mitarbeitenden mit familiären Pflegeaufgaben, bei Bedarf Vermittlung von Pflege- und Betreuungsleistungen
- enger persönlicher Austausch der Geschäftsführung mit allen Beschäftigten

Seit 2005:

- Innovatives Arbeitszeitmodell mit hoher Verbindlichkeit und Raum für Flexibilität

Auszeichnungen

- **2017:** Unternehmerinnenpreis der Stadt Dortmund für Gabriele Doepner

ased – Ambulanter Pflegedienst
Gabriele Doepner OHG

Bissenkamp 6, 44135 Dortmund

Uwe Rentrop

Gesellschafter Geschäftsführer

0231 2063210

rentrop@ased.de

Stadt Dortmund
Wirtschaftsförderung



FamUnDo

ased – Ambulanter Pflegedienst Gabriele Doepner OHG



Maßnahmen

Maßnahme	Nutzen	Termine
Einführung eines Aus- und Wiedereinstiegsmanagements für schwangere Beschäftigte und Beschäftigte in Elternzeit	Mitarbeiterbindung	2020
Entwicklung eines Konzeptes zur Mitarbeitergewinnung	Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber	2020
Einführung von Mitarbeitergesprächen zum Ende der sechsmonatigen Probezeit	Mitarbeiterbindung und-weiterentwicklung	2020
Einführung einer strategischen Personalentwicklungsplanung	Mitarbeiterbindung	2020
Konzeption u. Realisation eines Social-Media-Auftritts	Mitarbeitergewinnung, Employer Branding	2020/2021
Schaltung von zielgruppengerechten Stellenanzeigen via Social-Media	Mitarbeitergewinnung	2021
Erstberatung Elektromobilität als Qualifizierung für das Label „Green Mobility“ der Stadt Dortmund	Mitarbeiterbindung, Nachhaltigkeit	2021-2022

