



ENGELS Ingenieure GmbH

Westfalendamm 9, 44141 Dortmund

1949 gegründet **25** Mitarbeiter

Johannes Blömer (Ansprechpartner)

Tel.: 0231/941013-11

bloemer@engels-ingenieure.de

www.engels-ingenieure.de

Standfest und brandgeschützt – seit 1949!

ENGELS Ingenieure sorgen mit den Kompetenzen eines hochmotivierten Teams aus bestens geschulten Mitarbeitern für herausragende Planungsqualität bei Statik, Konstruktion, Schall-, Wärme,- und Brandschutz. Bei der Planung nachhaltiger und energetisch einwandfreier Gebäude steht die Sicherheit des Nutzers an erster Stelle. Ein bedeutendes Unternehmensziel des inhabergeführten Ingenieurbüros aus Dortmund ist eine sichere Zukunft für ENGELS Ingenieure. Dauerhafte Partnerschaften mit Kunden und langfristig zuverlässige, eigenverantwortliche und gesunde Mitarbeiter bilden hierbei die Basis. An der Weiterentwicklung des Unternehmens und der Unternehmenskultur sind Inhaber und Belegschaft gleichermaßen beteiligt. Merksatz: Die machen das! ENGELS INGENIEURE – DIE PLANER!

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Erstellung von internen Mitarbeiter-Steckbriefen und Portraits	gering	Strukturierung von Stellenbeschreibungen, Orientierungshilfe für neue Mitarbeiter	erledigt
Infomappen zu Kinderbetreuung, Elternzeit und Pflege; Reaktivierung Schwarzes Brett	gering	Informationen und Hilfestellung für Eltern und Pflegende, Verbesserung Kommunikationsfluss	erledigt
Reaktivierung Mitarbeitergespräche, ergänzt um Fragen zur Vereinbarkeit Familie und Beruf	keine	strukturiertes Informationsfluss und regelmäßiger persönlicher Austausch über Bedarfe der Mitarbeiter	erledigt
Benennung und Einführung eines Familienbeauftragten	keine	Hilfestellung beim Lösen persönlicher/ beruflicher Probleme, Koordination von betriebsinternen Arbeitsgruppen	erledigt
Ausweitung von Homeoffice, Erarbeitung einer diesbezüglichen Dienstvereinbarung	noch nicht bezifferbar	Verbesserung der Arbeitsorganisation, insbesondere für Mitarbeiter mit weiter Anfahrt	in Bearbeitung
Engagieren eines Büro-Coaches für Lauftraining, Fitnesschecks und Alltagsübungen	ca. 1200 €	Gesundheitsförderung, Verbesserung des Betriebsklimas	April - Juni 2015
Einführung eines Überstunden-Ampelkontos, zunächst als Testphase	gering	Verbesserung der Arbeitsorganisation, Burnout-Vorbeugung	Mai - Oktober 2015
Aufgabenmappe und Patensystem für Praktikanten	keine	Praktikanten- und Azubiwerbung, Soziales Engagement	ab August 2015

Jahr Firmenchronik

schon immer	Firmenfeiern
schon immer	Familienfreundliche Unternehmensphilosophie
Mitte der 70er Jahre	Diverse betriebliche Leistungen (VL etc.)
seit 1995	Flexible Arbeitszeiten mit Gleitzeit
seit 2007	Sonderurlaubstage (Regelungen)
seit 2010	Möglichkeiten des Homeoffice
seit 2013	Teilnahme an Firmenläufen