

# DB Regio NRW, Verkehrsbetrieb Westfälische Regionallinien

Die DB Regio NRW ist eine 100%ige Tochter der DB Regio AG und damit ein Teil der Eisenbahnerfamilie des weltweit operierenden DB-Konzerns. 2010 wurde der Verkehrsbetrieb Westfälische Regionallinien gegründet. Als dieser betreiben wir zur Zeit im Auftrag unserer Großkunden Verkehrsverbund Rhein-Ruhr und Zweckverband Nahverkehr Westfalen-Lippe Regionalzüge im Münsterland, Sauerland und Siegerland.

Unsere knapp 500 Mitarbeiter verteilen sich dabei auf viele verschiedene Standorte in der Region. In Dortmund betreiben wir neben unserer Verwaltung noch ein Werk mit ca. 100 Mitarbeitern sowie eine Einsatzstelle für Lokführer. Verlässlichkeit, Transparenz und Partnerschaftlichkeit sind für uns die Grundsätze, die nicht nur für den Umgang mit unseren Großkunden, sondern auch für die interne Zusammenarbeit ganz oben stehen.



*v.l.n.r. sitzend: Joachim Künzel, Michael Kohs  
v.l.n.r. stehend: Jürgen Lenz, Karl-Heinz Sträter*



*Regio NRW*



## **DB Regio NRW, Verkehrsbetrieb Westfälische Regionallinien**

Königswall 21  
44137 Dortmund

Gründungsjahr: 2010  
Mitarbeiterzahl: 483 (223 in DO)

### **Kontakt:**

Karl-Heinz Sträter  
Fon: 0231 729-2610  
Fax: 0231 729-2619  
Mobil: 0160 97438982  
karl-heinz.straeter@  
deutschebahn.com  
[www.bahn.de](http://www.bahn.de)

## DB Regio NRW, Verkehrsbetrieb Westfälische Regionallinien

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Projekt Einsatzplanung		Planungssicherheit, Verringerung des Dispositionsaufwandes und erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit	Jul 12
Einführung eines Kontakthalteprogrammes		Verkürzung von Abwesenheitszeiten, optimiertes Rückkehrmanagement, Erhöhung der Mitarbeiterbindung	erledigt
Strategieentwicklung: Generationswechsel		Vermeidung von Fachkräftemangel, Erhalt von Fachwissen	Jun 12
Information der Familienangehörigen		Erhöhung der Identifikation mit dem Betrieb, Reduktion von Konfliktfeldern für die Beschäftigten, Gesundheitsförderung	Projektlaufzeit 3 bis 5 Jahre
Stichwortverzeichnis „ABC“ für MitarbeiterInnen		Zielgerichtete Information und Kommunikation über Maßnahmen und Hilfen zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf hierdurch Entlastung und Bindung von MitarbeiterInnen	erledigt

Familienchronik	Jahr
zusätzlicher Elternurlaub (1/2 Jahr)	kontinuierlich
Darlehen für unverschuldete Notfälle	2005
Mitarbeiterbefragung	2006
Sprechzeiten Betriebsrat vor Ort	2009
Familienfrühstück	2012