

Wir sind seit dem Jahr 2002 ein unabhängiges, inhabergeführtes Beratungs- und Managementunternehmen.

Mit einem Team aus erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus verschiedenen Fachgebieten garantieren wir unseren Kunden Lösungen für alle Bereiche ihres Sekundärgeschäftes zu finden.

Mit unseren Produkten „BASIC baubegleitende Beratung“, „BASIC Beratung“ und „BASIC Maincontracting“ können wir die Gemein- und Sekundärkosten nachhaltig senken und eine deutliche Qualitätsverbesserung erreichen.

Unser Leitmotiv ist „Wir schaffen Lösungen“ - wir kommen aus der Praxis und unsere Lösungen sind für die Praxis.



BASIC Facility Management e.K.

Haumannstr. 14
44379 Dortmund

Gründungsjahr: 2002
Mitarbeiterzahl: 26

Kontakt:
Sandra Antz Prokuristin
Fon: 0231 / 841717 - 10
s.antz@basic-fm.com
www.basic-fm.com



Kerstin Eisenblätter und Sandra Antz (Prokuristin)

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Frühzeitige Urlaubsregelung mit Priorität für Beschäftigte mit Kindern	0	erhöhte MA-Zufriedenheit, Planbarkeit für den Betrieb	erledigt
Benennung eines Familienbeauftragten	0	verbesserter Kontakt zu Mitarbeitern, erhöhte Motivation	erledigt
Fragen zur Vereinbarkeit in Zielvereinbarungsgesprächen ergänzen	0	verbesserte Kommunikation, Bedarfe erkennen, Vertrauensbasis stärken	erledigt
Erstellen einer Leitlinie als Firmenphilosophie	0	Glaubwürdigkeit erhöhen	erledigt
Extranet als Informationsplattform nutzen	gering	verbesserte Kommunikation, erhöhte Mitarbeitermotivation, Hilfestellung für die MA	erledigt
Vorstellung Ergebnisse FamUnDo bei MA	0,00 €	Einbeziehung der MA, Motivationssteigerung	erledigt
Aktivitäten zur Familienfreundlichkeit und die FamUnDo-Auszeichnung in Stellenausschreibungen nutzen	0	Gewinnung von neuen Fachkräften	ab April 2011
die möglichen 500,00 EUR steuerfreie Zuschüsse für Gesundheitsvorsorge als Motivationsinstrument nutzen	steht noch nicht fest	erhöhte MA-Motivation, Gesundheitsvorsorge	bis Dez. 2011

Familienchronik	Jahr
erhöhte MA-Zufriedenheit, Planbarkeit für den Betrieb	erledigt
verbesserter Kontakt zu Mitarbeitern, erhöhte Motivation	erledigt
verbesserte Kommunikation, Bedarfe erkennen, Vertrauensbasis stärken	erledigt
Glaubwürdigkeit erhöhen	erledigt
verbesserte Kommunikation, erhöhte Mitarbeitermotivation, Hilfestellung für die MA	erledigt
Einbeziehung der MA, Motivationssteigerung	erledigt
Gewinnung von neuen Fachkräften	ab April 2011
erhöhte MA-Motivation, Gesundheitsvorsorge	bis Dez. 2011