



Albonair GmbH

Carlo-Schmid-Allee 1, 44263 Dortmund
2007 gegründet, 150 Beschäftigte

Katharina Neubert
Head of HR

Tel.: 0231 22240431
katharina.neubert@albonair.com

www.albonair.com

Albonair hat sich auf die Entwicklung und Produktion von Systemen zur Harnstoffdosierung und zum Abgasthermo- management spezialisiert. Unsere Produkte leisten somit einen entscheidenden Beitrag zur Reduzierung der Stickoxi- demissionen (NOx) aus dem Nutzfahrzeugsektor im On- und Off-Roadbereich.

Als weltweit operierender Zulieferer, mit Hauptsitz in Dortmund und weiteren Standorten in China und Indien, sind wir ein kompetenter und zuverlässiger Partner für unsere Kunden aus der Automobilindustrie. Mit unseren smarten und kosteneffizienten Lösungen zur Abgasnachbehandlung unterstützen wir unsere Kunden bei der Einhaltung der sich weltweit verschärfenden Emissionsnormen.

FamUnDo-Team

Katharina Neubert
Swantje Zander
Jens Quinkenstein



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Strukturierung Aus- und Wiedereinstieg Elternzeit	Keine	Mitarbeiterbindung, Wissenstransfer statt Vermeidung von Wissensverlust, schnellerer Wiedereinstieg	erledigt
Einführung von Paten im Onboardingprozess	Keine	Motivation, Mitarbeiterbindung, Effizienz in der Einarbeitung	erledigt
Renovierung Sozialraum	Mittel	Steigerung Aufenthaltsqualität im Gemeinschaftsraum, Förderung der internen Kommunikation	erledigt
Schaffung von Unterstützungsangeboten für Mitarbeitende mit Pflegeaufgaben (Pflegeguides, Pflegekoffer, Fachvortrag)	Gering	Entlastung der Mitarbeitenden mit Pflegeaufgaben durch Bereitstellung von Informationen, Links und externen Anlaufstellen, bessere Vereinbarkeit von Beruf & Pflege	Q4/2023
Zentrale Bündelung aller familienbewussten Angebote im Intranet und als Aushang	Mittel	Schaffung von Transparenz und Anregung zur Nutzung der angebotenen Maßnahmen	Q1/2024
Schulung Führungskräfte zu Vereinbarkeitsthemen, Schaffung von Gesprächskorridoren für private Belange	Gering	Sensibilisierung Führungskräfte für Vereinbarkeitsthemen	Q2/2024
Monitoring der familienbewussten Angebote alle 2 Jahre	Gering	Bereitstellung von bedarfsgerechten Angeboten, Mitarbeiterbindung	ongoing

